

# HORS

# CHAMP

**CHRONIQUES DU PRIJ #5**



## Édito ”

Initié en 2018 par la Préfecture de Région, la PRIJ a atteint en 2023 dans notre département 5 ans, l'âge de la maturité a bien des égards.

Le réseau départemental est en effet aujourd'hui bien structuré entre les référents de parcours et les Groupes Opérationnels de Suivi, instances désormais incontournables pour les acteurs du champ « emploi- insertion - jeunesse ». Les partenariats autour des jeunes, notamment de l'Aide Sociale à l'Enfance s'y construisent et s'y renforcent ainsi continuellement. Même si elle peut encore être améliorée, la démarche de l'« aller-vers », un des piliers du PRIJ, est désormais bien installée tant en termes de repérage sur l'espace public qu'en termes de croisement d'acteurs ou d'écosystèmes.

L'animation de la démarche que nous proposons à l'échelle départementale est elle aussi désormais bien ancrée. Les deux réunions plénières que j'ai présidées en 2023 ont ainsi permis d'accompagner la professionnalisation des référents de parcours que cela soit sur les sujets du repérage avec une table-ronde sur l'« aller-vers au féminin » ou sur le droit commun de l'emploi avec une découverte du secteur de l'insertion par l'activité économique orchestrée par la DRIEETS. Notre partenaire Convergence 93 a par ailleurs intensifié son animation avec notamment des rencontres thématiques largement plébiscitées par les référents de parcours et une newsletter mensuelle très riche.

Ces différents éléments constituent les fondements du PRIJ en Seine-Saint-Denis. Ils ont été sanctuarisés dans la Charte du PRIJ du département que j'ai transmises aux opérateurs en juillet 2023.

À côté de ces travaux de consolidation de la démarche PRIJ, nous avons tous été très mobilisés en 2023 sur les métiers en lien avec l'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 et notamment les métiers de la sécurité. Nous avons tous beaucoup appris sur ces sujets et de réelles opportunités de formation et d'emploi ont été proposées aux jeunes suivis dans le cadre du PRIJ, avec assurément de nombreuses belles histoires, malgré les difficultés de toutes sortes.



En 2024, le PRIJ aura toute sa place dans le cadre du nouveau Réseau pour l'Emploi qui se déclinera localement dans le courant de l'année en application de la loi pour le plein emploi. De nouvelles thématiques comme l'entrepreneuriat dans les quartiers devront par ailleurs être initiées. Il nous reste encore beaucoup à faire tous ensemble !

Merci aux référents de parcours pour le travail mené au quotidien dans les quartiers.

Merci à la DRIEETS et à Convergence 93 pour l'animation de la démarche à mes côtés.

Merci aux partenaires locaux du PRIJ pour leur investissement.

Je compte sur vous tous pour intensifier et multiplier les actions de repérage et de construction de parcours de montée en compétences vers l'insertion professionnelle durable des jeunes de notre département.

**La Préfète Déléguée pour l'Égalité des Chances**

**Isabelle Pantèbre**

## Hors-Champ #5 ”

Je suis heureuse de vous présenter le nouveau numéro du Hors-Champ. Cette édition fait état de l'avancée de la démarche sur le territoire, tout en mettant en avant les initiatives et pratiques des professionnels engagés au quotidien dans l'insertion des jeunes dits « invisibles » de Seine-Saint-Denis.

À l'occasion de ce cinquième anniversaire du PRIJ, nous vous proposons un nouveau format qui se veut dynamique et davantage représentatif du travail mené sur le territoire. Cette édition apporte également une rétrospective de la démarche du PRIJ sur cinq ans, en revenant sur les grands événements qui en sont constitutifs. Merci aux lauréats et aux partenaires pour leur contribution.

Bonne lecture !

**Chargée de projet PRIJ & CEJ-JR**

**Oriane BONNERY**



## Mars 2018

Déploiement du Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse sur Plaine Commune et Paris Terres d'Envol par le Préfet de la Région Ile-de-France.



## Février 2020

Lancement de l'appliquetif PRIJ93.

Connexion

EMAIL  
adresse@je-m@mail.com

MOT DE PASSE  
saisissez votre mot de passe

Connexion

Mot de passe oublié

## Mars 2020

- Deuxième phase du PRIJ en Seine-Saint-Denis avec le déploiement des Référénts de Parcours.
- Lancement des plénières du PRIJ.

## Juin 2020

Début des campagnes de traitement des listes des décrocheurs scolaires par les missions locales et opérateurs du PRIJ.

## Septembre 2020

Les GOS (Groupes Opérationnels de Suivis) sont lancés sur les territoires.

## 2021

Renforcement et élargissement géographique du PRIJ avec un nouvel appel à projet PIC « Repérer et mobiliser les publics invisibles ». Le PRIJ s'étend sur toute la Seine-Saint-Denis.

## Juin 2022

Début du CEJ (Contrat d'Engagement Jeunes) en rupture : renforcement du PRIJ sur Plaine Commune et Paris Terres d'Envol avec 7 projets retenus.



## Juin 2023

Lancement des rencontres thématiques 93.

## Octobre 2023

Deuxième volet du Contrat d'Engagement Jeunes en rupture.

# son déploiement territoire

## Focus sur la démarche du PRIJ



Le PRIJ a été impulsé par la Préfecture de Région en 2018. Cette démarche vise à apporter des solutions concrètes aux jeunes les plus éloignés de l'emploi et de la formation. Le PRIJ repose sur la coopération des acteurs de terrain, par « l'aller-vers », afin de contribuer à la levée des freins des jeunes dits « invisibles ».



## Financement et pilotage



Le PRIJ s'appuie sur les moyens de la politique de la ville (contrats de ville ; adulte-relais) mais surtout sur ceux du PIC « Repérer et mobiliser les invisibles » et maintenant du CEJ Jeunes en Rupture (Ministère du Travail/DRIEETS).

Au niveau départemental, le pilotage se réalise par la Préfète déléguée pour l'égalité des Chances et un co-portage DRIEETS et Préfecture.

Depuis **2021**, le PRIJ  
couvre toute la  
Seine-Saint-Denis



## Raison d'être du PRIJ



La démarche PRIJ vise à instaurer un cadre d'intervention commun et partagé par l'ensemble des partenaires engagés dans le domaine de l'insertion sociale et professionnelle. Cette approche se caractérise par la proposition d'un accompagnement individualisé et global visant à lever un ensemble de freins (l'accès à la formation, la mobilité, la santé, le logement, etc.) par la mobilisation cohérente de l'ensemble des dispositifs existants.

### Plaine Commune



- Aubervilliers
- La Courneuve



- Villetaneuse



- Stains



- Saint-Ouen
- L'Île-Saint-Denis



- Saint-Ouen
- Villetaneuse

### Paris Terres d'Envol



- Aulnay-sous-Bois



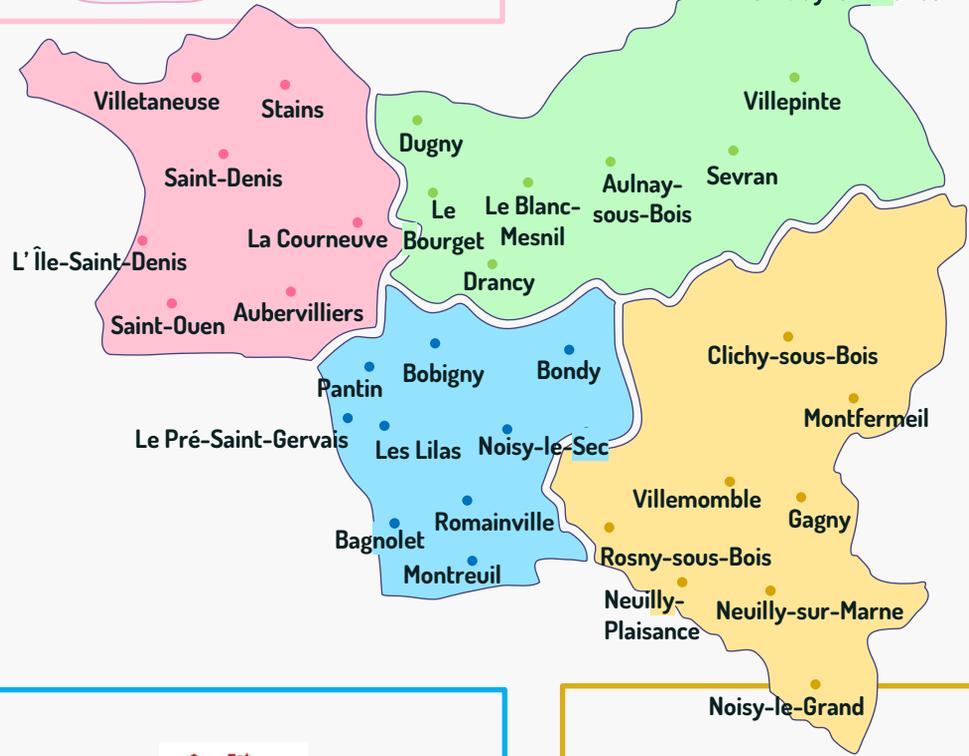
- Drancy
- Dugny
- Le Blanc-Mesnil
- Le Bourget



- Sevrans
- Tremblay-en-France
- Villepinte



- Drancy
- Dugny
- Le Bourget




**Consortium regroupant des structures et villes du territoire**

### Est Ensemble



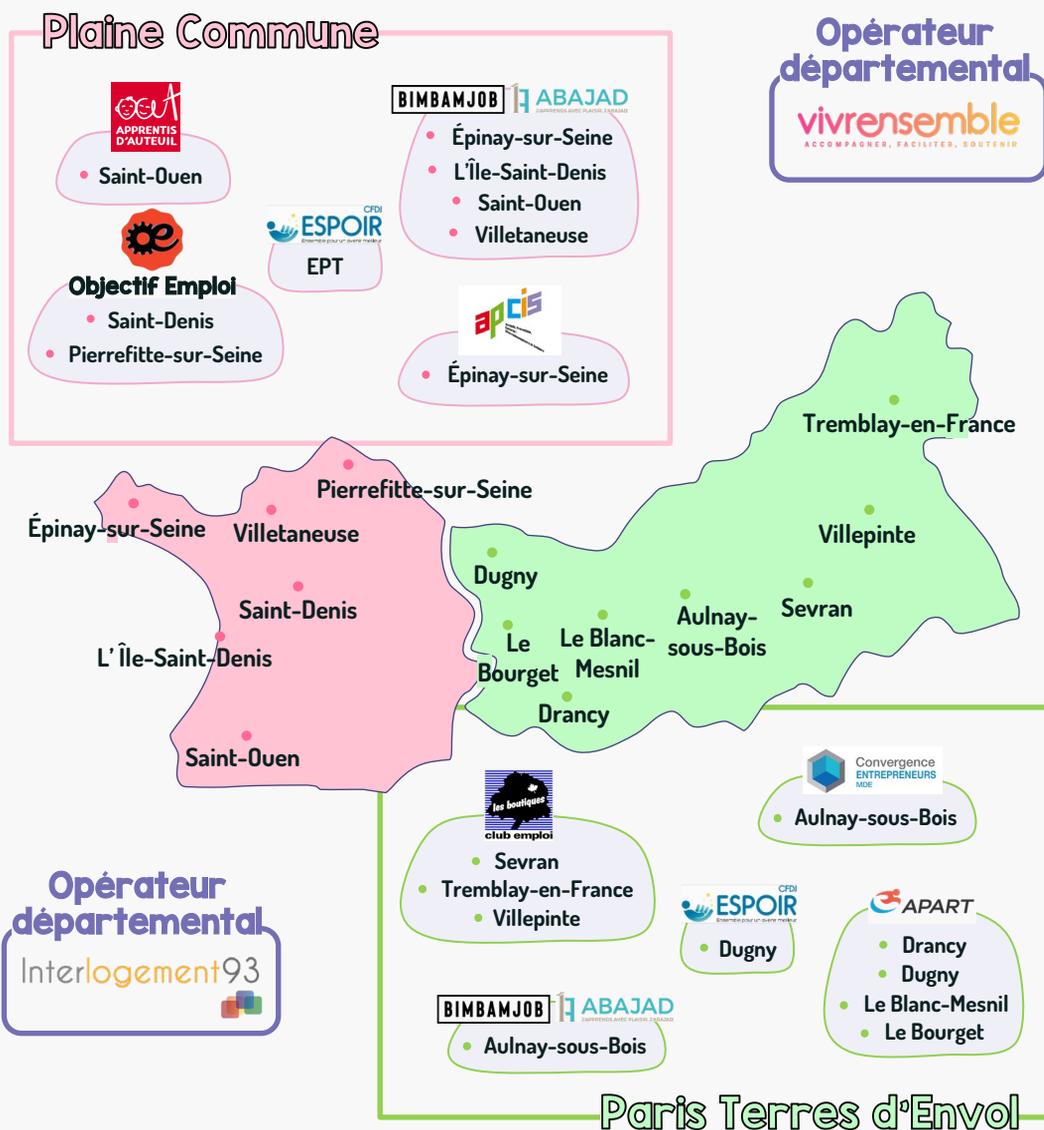
**Consortium qui regroupe les 4 Missions Locales du territoire**

### Grand Paris-Grand Est



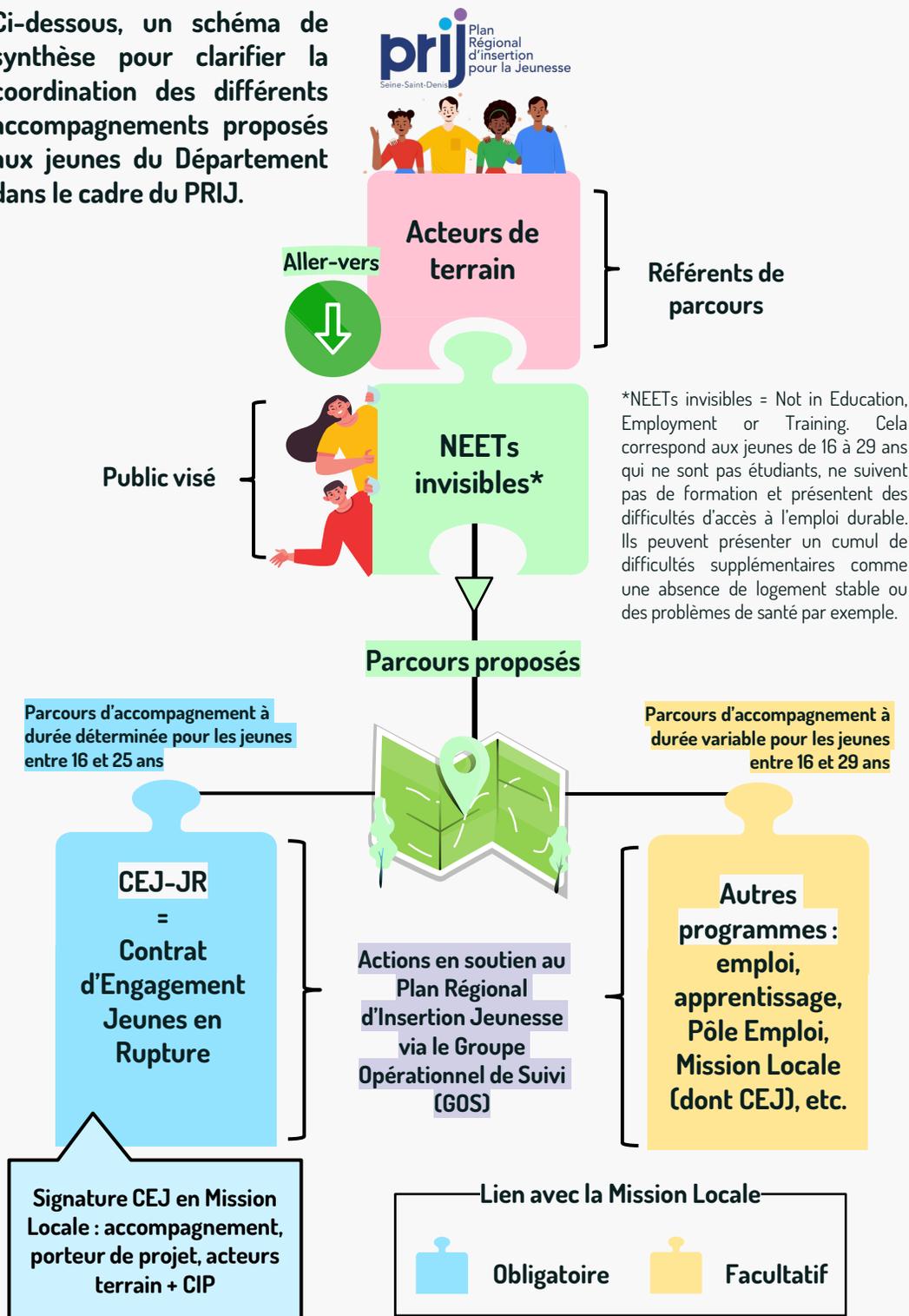
## Focus sur le dispositif CEJ-JR

Deux EPT de la Seine-Saint-Denis ont accueilli les lauréats de l'appel à projet « CEJ-JR » lancé par la DRIETS Ile-de-France : Plaine Commune et Paris Terres d'Envol. Ce dispositif vise à compléter le déploiement du CEJ en ciblant les jeunes qui font face à des difficultés spécifiques. Les structures qui accompagnent ces jeunes sont dans la démarche du PRIJ et proposent aux jeunes repérés, un accompagnement personnalisé co-construit avec les Missions Locales.



# Articulation des dispositifs d'accompagnement dans le PRIJ

Ci-dessous, un schéma de synthèse pour clarifier la coordination des différents accompagnements proposés aux jeunes du Département dans le cadre du PRIJ.



# Méthodes pour repérer les jeunes

Les maraudes dans les quartiers sont réalisées par les référents de parcours afin de repérer les jeunes dits « invisibles » sur le territoire de la Seine-Saint-Denis. À cela s'ajoutent d'autres moyens ou instances tels que :

## Les permanences



Les référents de parcours utilisent les permanences pour rencontrer des jeunes au sein d'établissements recevant du public. Cette méthode permet d'établir un premier contact avec les jeunes qui pourraient être intéressés par un accompagnement PRIJ.



## Les GOS

Les Groupes Opérationnels de Suivi (GOS) sont animés par les responsables du PRIJ et les délégués du Préfet, en étroite collaboration avec les Missions Locales et l'ensemble des acteurs engagés dans les domaines de l'emploi, de l'insertion et de la jeunesse. Ces rencontres donnent l'occasion aux professionnels d'échanger sur des situations complexes impliquant des jeunes, de coordonner les interventions, et de rester informés des actualités des différentes structures présentes. Au-delà des acteurs de l'insertion et de l'emploi, des spécialistes du logement, de la mobilité et de la justice peuvent également participer pour apporter leur expertise sur les besoins spécifiques des jeunes.

## Les listes des décrocheurs scolaires



Les opérateurs du PRIJ s'engagent à entrer en communication avec les élèves dits décrocheurs scolaires. Les listes de ces décrocheurs sont d'abord fournies par l'Éducation Nationale, puis transmises par le Conseil Régional qui effectue une campagne d'appels via l'opérateur Cohda.

Cette mission consiste à rechercher et contacter spécifiquement les jeunes identifiés comme « injoignables » dans le but de leur proposer un accompagnement dans un dispositif de droit commun.



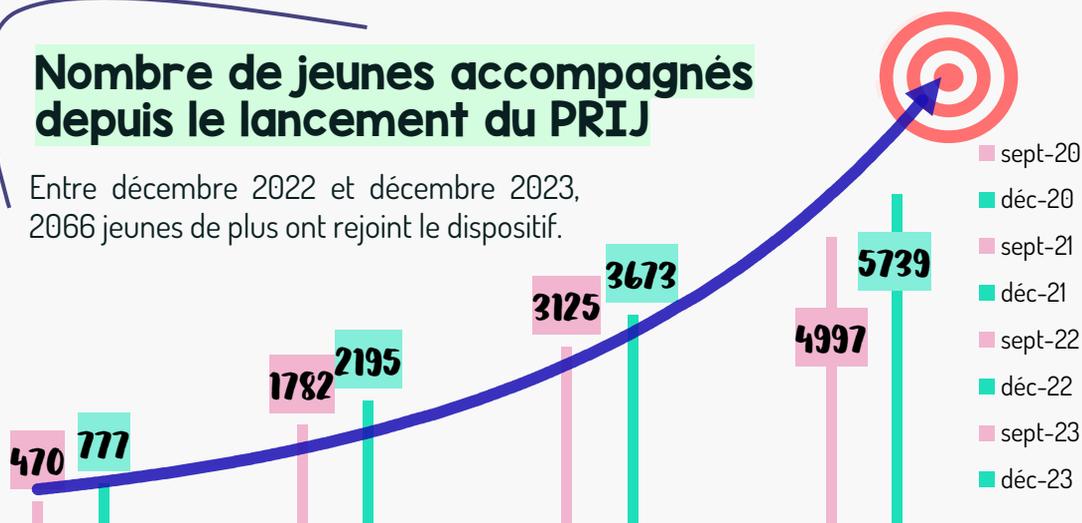
## Les réseaux sociaux

Certains utilisent les réseaux sociaux pour atteindre un public parfois sous-représenté dans les espaces publics comme les jeunes femmes ou les jeunes en situation de handicap. En plus de faciliter les échanges avec les suivis en cours, cet outil permet de communiquer très largement sur les événements et opportunités.

Au 31 décembre 2023, 19 structures/consortiums étaient enregistrés sur l'appliquatif prij93.fr permettant d'effectuer des remontées d'indicateurs. Les référents de parcours remplissent les formulaires en ligne au fil de l'eau afin d'assurer un suivi statistique en temps réel. L'appliquatif s'est doté de nouveaux indicateurs permettant de mesurer les entrées en CEJ et les entrées dans les métiers de la sécurité.

## Nombre de jeunes accompagnés depuis le lancement du PRIJ

Entre décembre 2022 et décembre 2023, 2066 jeunes de plus ont rejoint le dispositif.

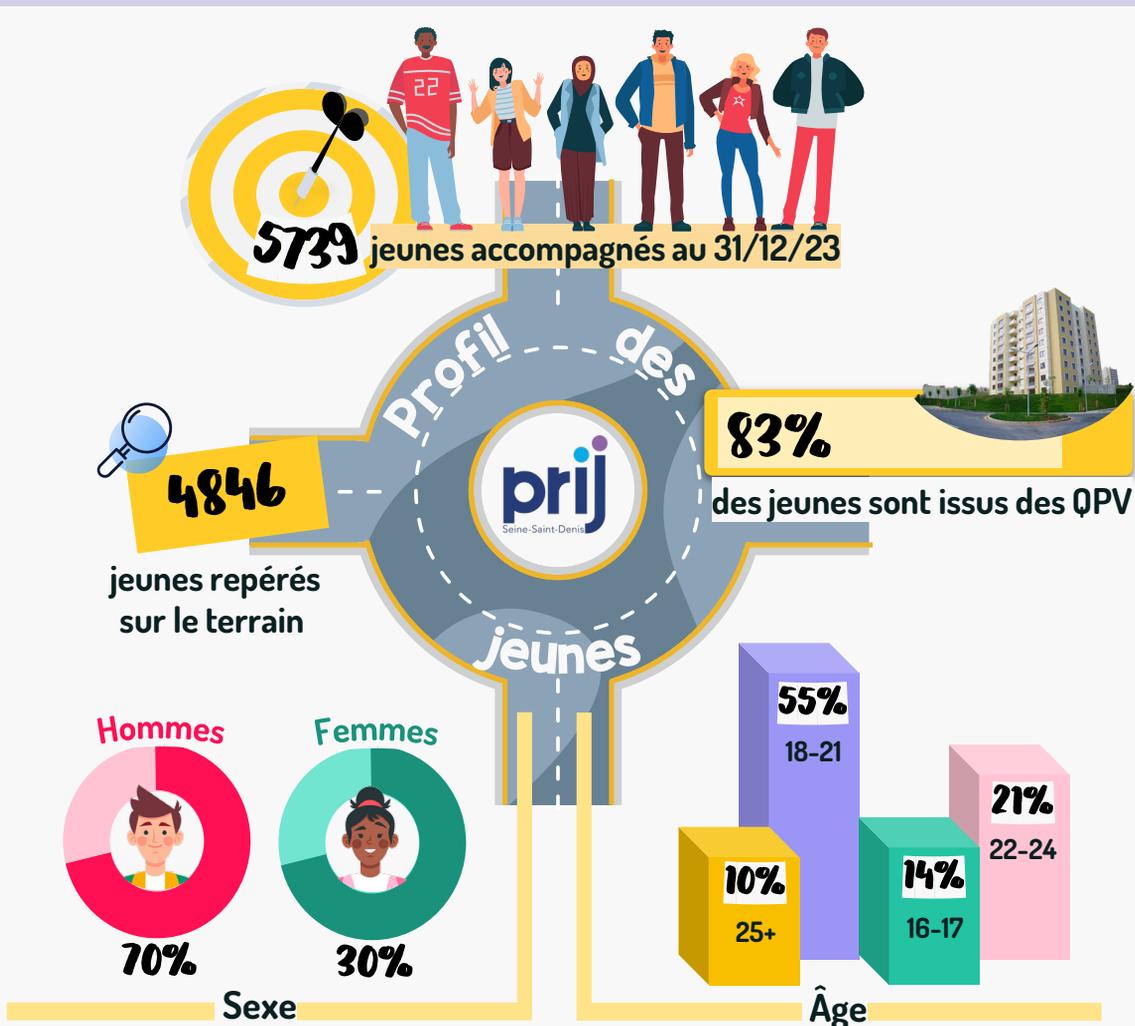


## Nombre de jeunes sortis du PRIJ

Le nombre de sorties est aussi en augmentation avec 464 jeunes qui ont quitté le dispositif entre décembre 2022 et décembre 2023.



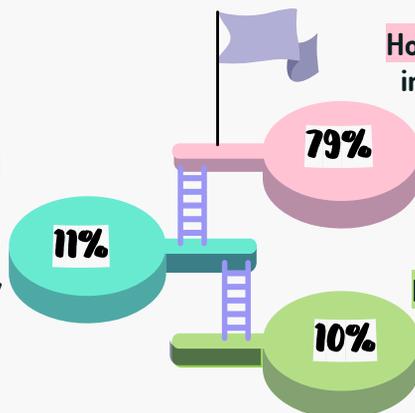
# Statistiques globales : les entrées et les accompagnements



Source : [www.prij93.fr](http://www.prij93.fr) - Extraction au 06/02/24

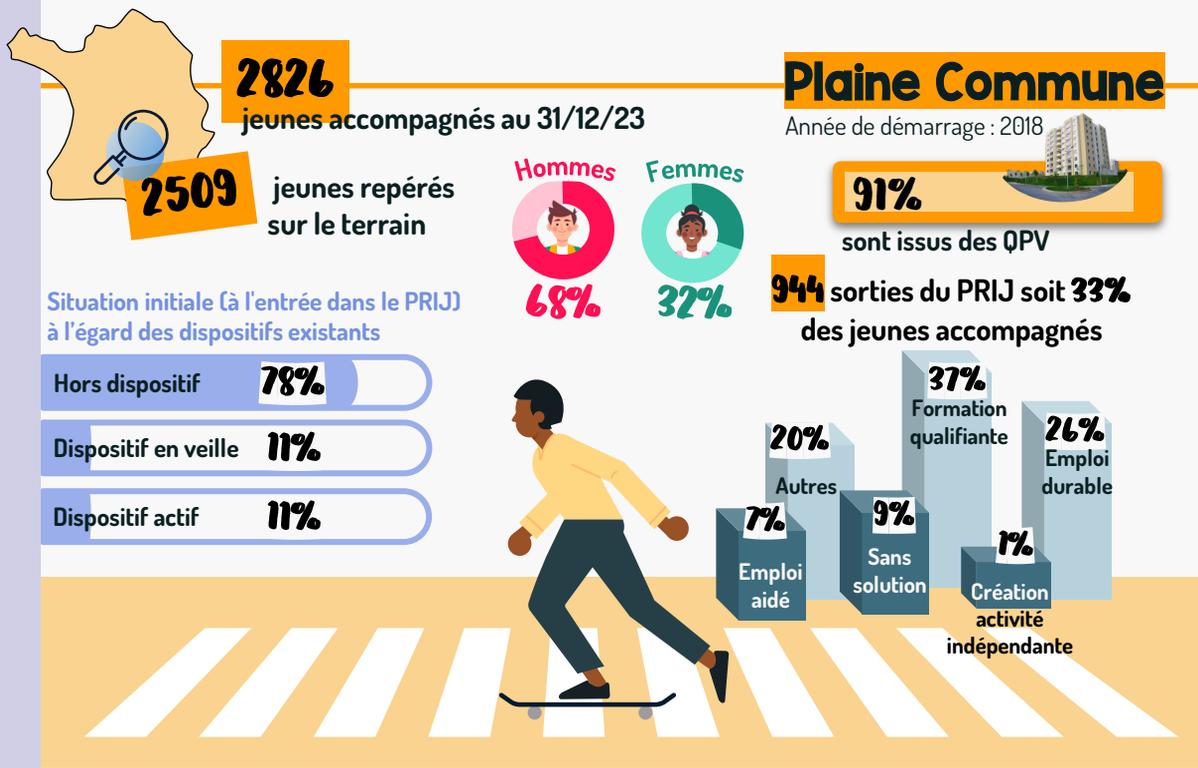
## Situation initiale (à l'entrée dans le PRIJ) à l'égard des dispositifs existants

**Dispositif en veille** = le jeune est inscrit dans un dispositif au sein duquel un suivi avait pu être entamé mais qui s'avère inadapté à son parcours, à sa situation, à ses aspirations

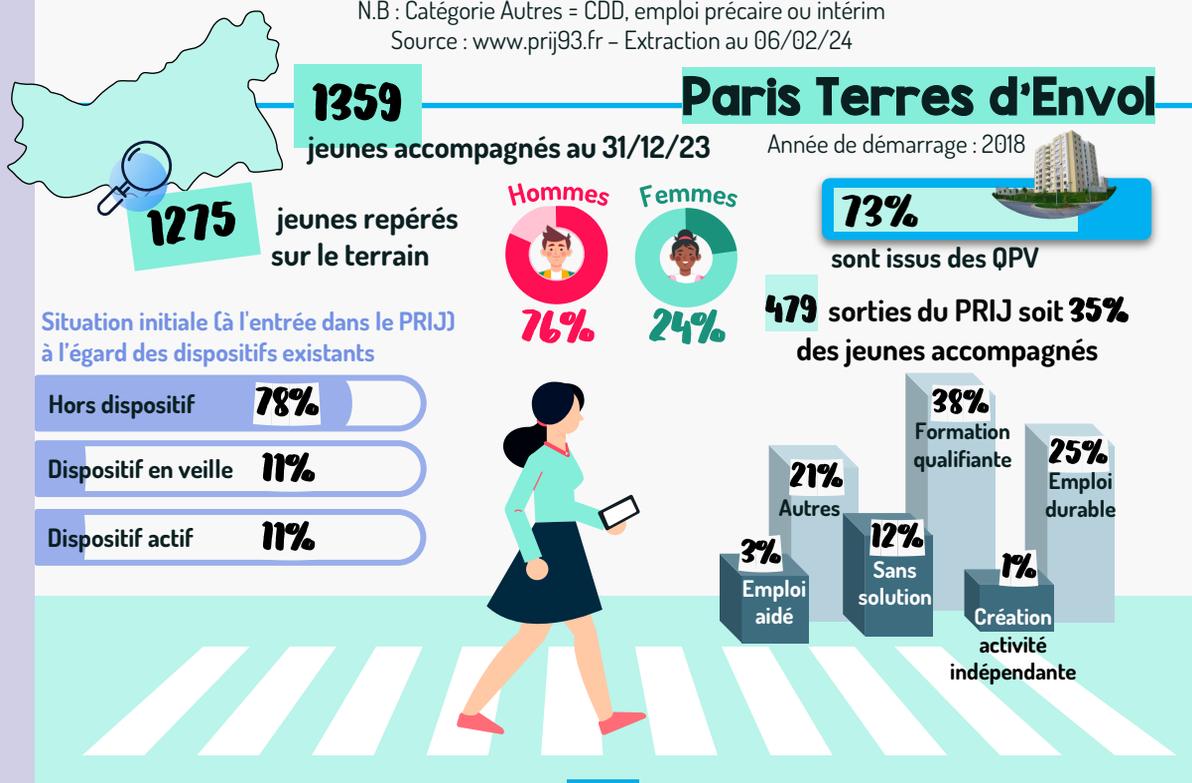


**Hors dispositif** = le jeune n'est inscrit dans aucun dispositif, et cela même s'il s'avère connu des acteurs / structures locaux

**Dispositif actif** = le jeune est inscrit dans un dispositif et bénéficie d'un suivi/accompagnement



N.B : Catégorie Autres = CDD, emploi précaire ou intérim  
Source : www.prij93.fr - Extraction au 06/02/24





**838**  
jeunes accompagnés au  
31/12/23

**505** jeunes repérés  
sur le terrain

Hommes



70%

Femmes



30%

## Grand Paris Grand Est

Année de démarrage : 2021

**53%**

sont issus des QPV



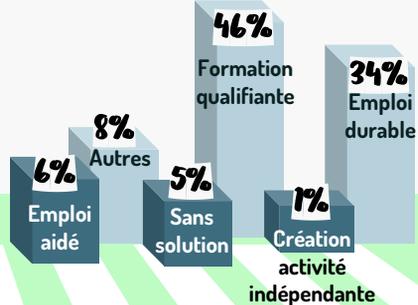
Situation initiale (à l'entrée dans le PRIJ)  
à l'égard des dispositifs existants

Hors dispositif **86%**

Dispositif en veille **10%**

Dispositif actif **4%**

**263** sorties du PRIJ soit **31%**  
des jeunes accompagnés



N.B : Catégorie Autres = CDD, emploi précaire ou intérim  
Source : www.prij93.fr – Extraction au 06/02/24



**716**  
jeunes accompagnés au 31/12/23

**557** jeunes repérés  
sur le terrain

Hommes



75%

Femmes



25%

## Est Ensemble

Année de démarrage : 2021

**90%**

sont issus des QPV



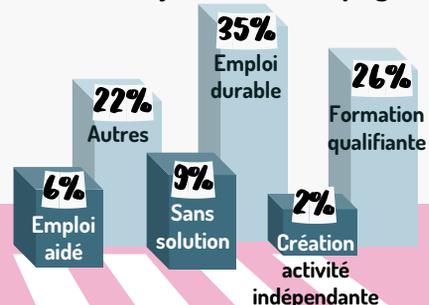
Situation initiale (à l'entrée dans le PRIJ)  
à l'égard des dispositifs existants

Hors dispositif **74%**

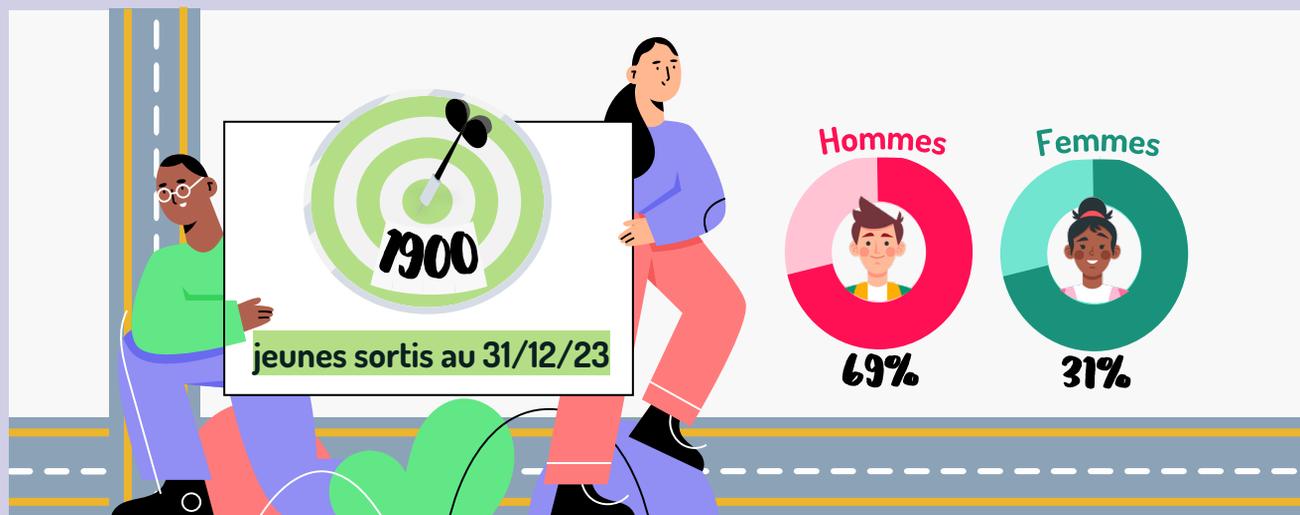
Dispositif en veille **16%**

Dispositif actif **10%**

**214** sorties du PRIJ soit **30%**  
des jeunes accompagnés



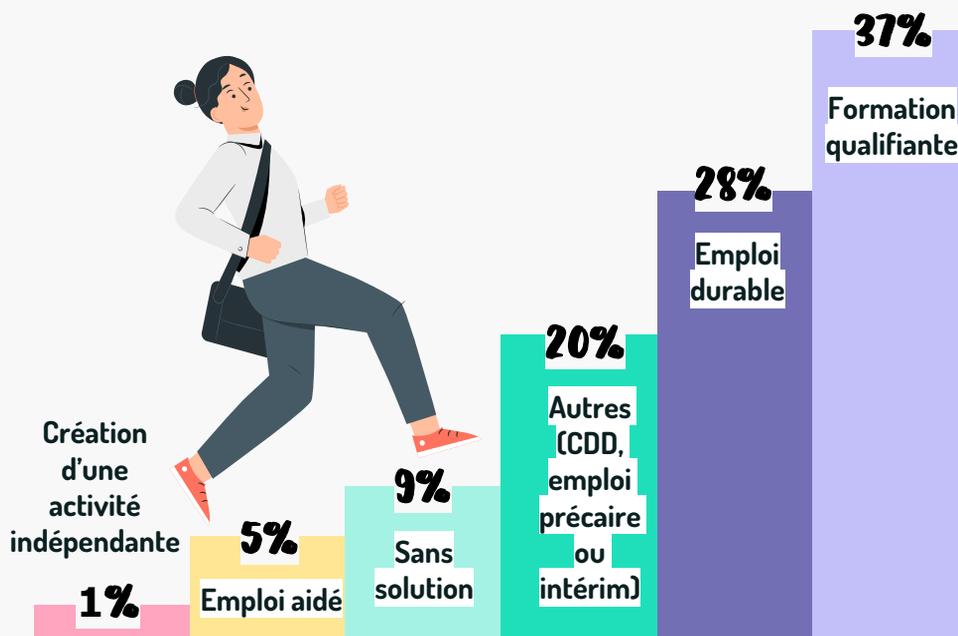
# Sorties du PRIJ



Source : [www.prij93.fr](http://www.prij93.fr) – Extraction au 06/02/24

Près de 40% des jeunes accompagnés depuis le lancement du PRIJ sont sortis.  
La majorité d'entre eux s'orientent vers une formation qualifiante.

## Les types de sorties

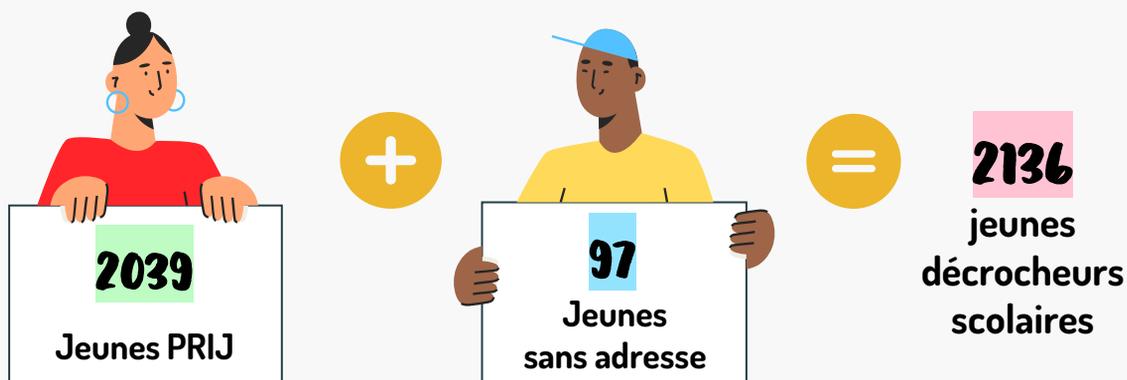


Source : [www.prij93.fr](http://www.prij93.fr) – Extraction au 06/02/24

# Décrocheurs scolaires

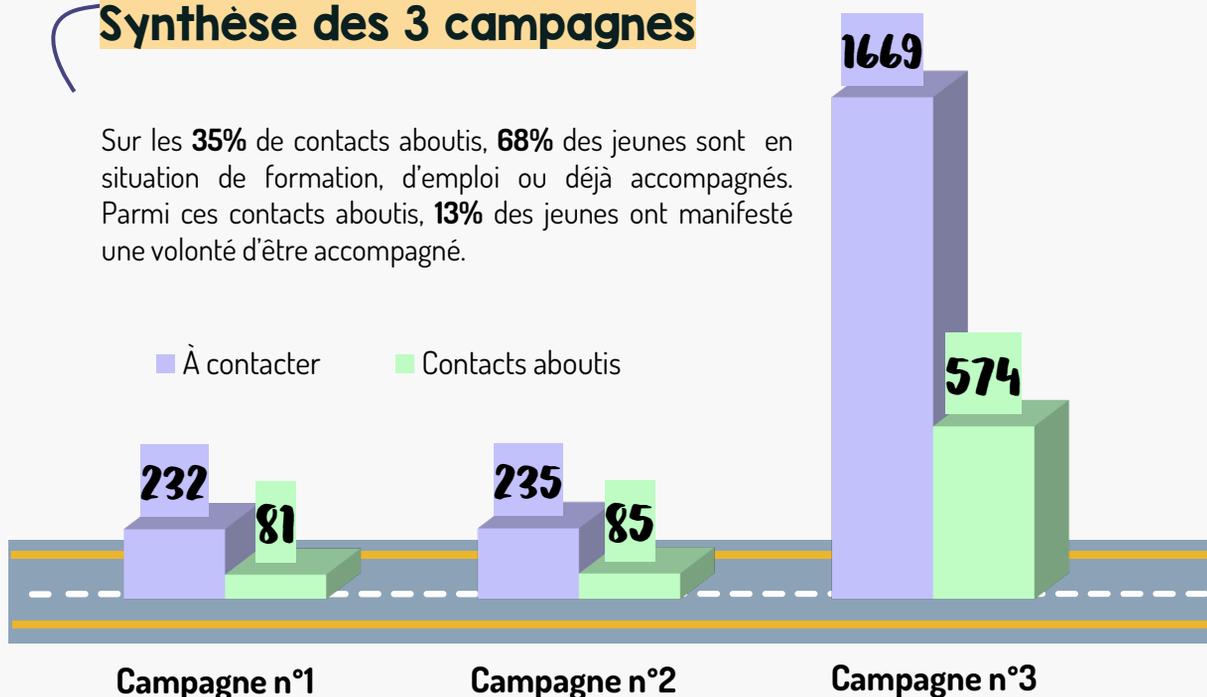
Le décrocheur, ou sortant sans diplôme ni qualification, est l'élève inscrit au sein de l'Éducation Nationale une année donnée, qui n'obtient ni diplôme ni qualification durant l'année considérée, et n'est pas inscrit l'année suivante dans une formation générale ou professionnelle. Pour obtenir une visibilité départementale sur le traitement de ces listes, les services de l'État confient à Convergence 93 le soin de les transmettre aux opérateurs du PRIJ et de synthétiser les résultats. Les jeunes sans adresse sont contactés directement par Convergence 93.

Le but de ces campagnes est de proposer un accompagnement dans un dispositif de droit commun aux jeunes concernés.



## Synthèse des 3 campagnes

Sur les **35%** de contacts aboutis, **68%** des jeunes sont en situation de formation, d'emploi ou déjà accompagnés. Parmi ces contacts aboutis, **13%** des jeunes ont manifesté une volonté d'être accompagné.



De « l'aller-vers » à l'accompagnement : les référents en parlent !

Arnold  
Makwo

La Boutique Club Emploi œuvre sur les territoires de Sevrans, Tremblay et Villepinte. Deux référents composent la structure : Farelle Mabikas et Arnold Makwo.

### Qui es-tu ?

Je suis référent depuis un an. Avant cela, j'étais agent d'accueil et je suis par la suite devenu conseiller. On s'est dit que ce serait bien que je fasse de « l'aller-vers » dans les différents quartiers.



### Comment s'est passé le premier contact avec les jeunes du quartier ?

Au départ, il y a toujours un froid, ils se demandent si je ne suis pas un policier en civil et me posent plein de questions. Mettre en place des maraudes dans le quartier, ce n'est pas facile. Je vais dans des endroits où les jeunes sont en défiance et il faut quand même oser aller vers eux. On a deux casquettes, celle de conseiller et celle d'éducateur. Il y a cette idée que les jeunes qui trafiquent sont heureux avec ce qu'ils ont, mais non. Je suis convaincu qu'ils ne sont pas satisfaits de leur situation. Quand je vais les voir avec une proposition et avec quelque chose de concret, ils trouvent ça rassurant. Je montre que je suis vraiment prêt à les accompagner et je prends toujours les devants car beaucoup de jeunes n'arrivent pas à verbaliser leurs besoins.

### Qu'est-ce que tu apprécies le plus dans ta profession ?

J'apprécie tout le processus, du repérage à l'accompagnement du jeune car j'en vois vraiment l'utilité. Même quand ils finissent par intégrer un dispositif, le lien est toujours là. Ils reviennent souvent vers moi pour poser des questions et ça me permet de prendre des nouvelles. C'est gratifiant de voir les évolutions. Quand on apprend qu'un jeune à la rue, avec des problèmes administratifs et de comportements, a signé un CDI, on est fier.



# Mourad Benseghir

La Mission locale de la Dhuyse se situe à Clichy-sous-Bois. Les référents de parcours sont Glenn Nkodia et Mourad Benseghir.



## Qui es-tu ?

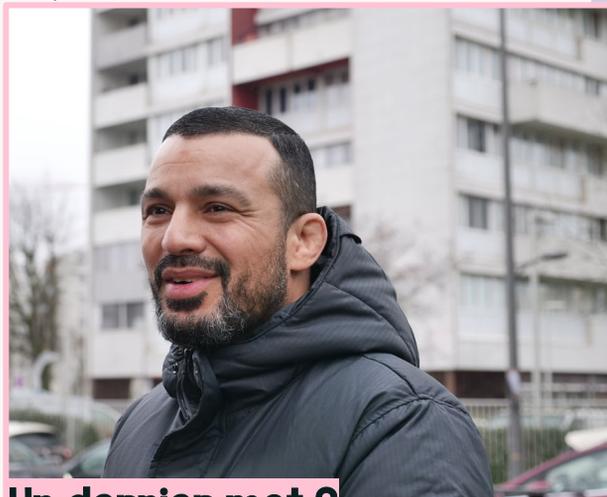
J'étais conducteur de bus à la RATP pendant plus de 18 ans. À côté de cette activité, j'avais fait de la médiation et j'étais déjà éducateur sportif. J'avais un profil intéressant pour « l'aller-vers » parce que je connaissais très bien le territoire. Je suis issu d'une autre génération donc si je ne connais pas les jeunes eux-mêmes, je connais parfois leurs parents parce qu'ils étaient avec moi au collège ou au lycée.

## Comment repères-tu les jeunes ?

Je sais où aller pour rencontrer des jeunes qui pourraient être susceptibles d'être intéressés par la Mission Locale et un accompagnement PRIJ. Je ne vise pas de profil particulier, mais quand je vois un groupe de jeunes assis dans un parc alors que c'est l'heure des cours, je me dis qu'ils ont peut-être séché ou qu'ils n'ont pas d'affectation, je vais donc vers eux.

L'idée c'est qu'ils sachent comment nous recontacter. Je leur laisse ma carte de visite, ou parfois ils viennent spontanément à la Mission Locale me voir. Maintenant on est bien identifié. On passe et parfois c'est eux qui m'interpellent. Surtout que je me déplace en trottinette et je pense que ça peut aider.

Avec la trottinette, tu te balades dans le quartier, tu peux aller dans des coins où tu n'as pas accès avec d'autres véhicules.



## Comment fais-tu le lien avec le CEJ ?

Je fais rapidement le lien avec le CEJ. Ce système convient bien aux jeunes lorsqu'ils ne savent pas trop quoi faire ni où aller. Je les préviens tout de suite qu'ils vont être mis en lien avec un autre conseiller. Il n'est pas forcément évident de faire confiance à quelqu'un d'autre, du coup je reste disponible pour eux. Je prends souvent des nouvelles quand je les revois dans le quartier.

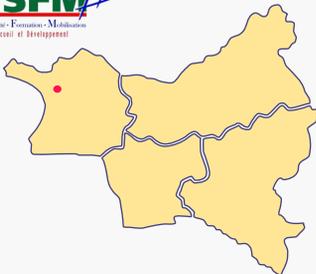
## Un dernier mot ?

Dans ma profession, ce qui me marque le plus ce sont les jeunes aux profils complexes, ceux avec des addictions, des problèmes avec la justice, etc. Ils ont plein de freins mais veulent vraiment s'en sortir, ils sont présents aux rendez-vous, travaillent sur eux-mêmes... Ils ont du mal parce que la rue reprend parfois le dessus, mais ils reviennent, et on continue le travail ensemble.

De « l'aller-vers » à  
l'accompagnement :  
les référents en  
parlent !

Assa  
Koita

**Le SFMAD est composé de deux référents de parcours : Assa Koita et Kouma Ibrahim travaillant respectivement sur Villetaneuse et Dugny.**



### Qui es-tu ?

Je suis chez SFMAD, depuis 2022 j'ai choisi cette association parce que la démarche « d'aller-vers » me plaisait et sortait du lot. Je venais de la Seine-et-Marne donc j'ai découvert le territoire à travers mes actions de repérage. J'avais passé quelques années auparavant, un diplôme d'agent de médiation. La formation m'a vraiment aidée à comprendre la démarche « d'aller-vers ». À côté de ça, ma formation de conseillère me permettait d'accompagner les jeunes efficacement. Je suis vraiment avec les jeunes du début du parcours jusqu'à la fin et même quand ils sont sortis, je reste en contact.

### Comment ont été tes premiers pas dans le quartier ?

Les jeunes étaient accueillants. Je suis arrivée de façon neutre en leur disant que j'étais conseillère et que s'ils avaient besoin de quoi que ce soit, je restais à leur disposition. Je distribuais ma carte et, au fur et à mesure, les contacts se sont faits comme ça. J'allais les voir tous les jours pour échanger avec eux, prendre des nouvelles. Je fais aussi régulièrement des permanences au sein du centre social de la ville, de la médiathèque ou de la maison de l'emploi. Le public que j'ai le plus de mal à capter sont les femmes car elles sont moins visibles. Elles se réunissent souvent en intérieur mais le bouche à oreille fonctionne. Il suffit qu'une fille ait été satisfaite de l'accompagnement, elle va en parler autour d'elle et donner mon numéro de téléphone.

### Est-ce que tu es en contact avec leur famille ?

J'essaie d'établir du lien avec leur famille surtout lorsque je vois que la situation du jeune est délicate. Dès les premiers temps de la rencontre, je leur demande si je peux échanger avec ses parents ou des membres de sa famille, cela peut aider d'avoir leur soutien ou en tout cas qu'ils soient au courant des démarches qu'on entreprend.

### Un dernier mot ?

Je dirai aux nouveaux référents de parcours de rester humble, de toujours se mettre au niveau des jeunes pour bien comprendre leur situation. Il ne faut pas se précipiter pour les insérer, il faut prendre le temps de les écouter et attendre qu'ils soient réellement prêts.



# Djambere Sylla

Djambere Sylla est référent de parcours au sein de l' Association de Jeunes pour le Développement à Bagnolet (AJDB).

## Qui es-tu ?

Je suis référent de parcours depuis deux ans. J'ai passé un BAFA puis un BPJEPS. En parallèle avec mon frère on a souhaité ouvrir une association, l'AJDB.



## Pour toi, qu'est-ce qu'être « référent de parcours » ?

Pour moi le travail d'un référent c'est agir comme une Mission Locale mais hors-les-murs. On va vers des publics spécifiques qui ont plein de préjugés sur les institutions. Quand on leur parle, ils disent la même chose : « L'État fait rien pour nous ». Ce sont des phrases que j'ai moi-même prononcées quand j'étais jeune. Quand on se renseigne on voit qu'il y a beaucoup de choses qui sont mises en place. Le but alors, c'est de les informer et leur proposer des solutions rapidement pour ne pas les perdre. On a beaucoup de temps à leur consacrer, on peut les voir quotidiennement donc c'est très concret pour eux. L'important dans l'accompagnement est pour moi la répétition. Il faut toujours répéter les choses aux jeunes et ne pas les lâcher.

## Peux-tu nous parler des projets que tu as pu réaliser ?

Je travaille beaucoup avec Idrissa Traoré, de l'association Rue et Cités. On a mis en place des projets répondant aux besoins des jeunes. Par exemple, nous avons contacté un organisme pour qu'ils viennent les former pour le BAFA. On se dit que ce n'est rien mais j'ai des jeunes qui sont venus nous voir et nous ont vraiment remerciés d'avoir mis ça en place. Nous avons aussi réalisé un projet autour de l'entrepreneuriat. On a proposé des cours d'anglais et on a fait intervenir des professionnels pour leur expliquer que c'était un milieu accessible mais qui demandait de la rigueur. On a conclu ce projet par un grand voyage à New York.

## Qu'est-ce que ça vous a apporté ?

Ce projet était une grande réussite parce que d'autres jeunes du quartier sont venus vers nous. Ils ont entendu parler de ce qu'on avait fait et étaient intéressés par ce qu'on proposait. Il y a eu un effet domino car de nouvelles opportunités sont arrivées. On est actuellement en train de travailler avec l'EPIDE car leurs stages de remobilisation sont intéressants pour les jeunes aux situations très difficiles.



Le PRIJ c'est aussi mettre en place des actions afin de créer une dynamique collective et ouvrir le champ des possibles des jeunes suivis. Elles se réalisent en partenariat avec les acteurs du territoire ou en interne en déployant ses propres ressources. Nous vous présentons quelques activités, mais bien d'autres ont émergé sur le territoire de la Seine-Saint-Denis durant cette année 2023.

## Grand Paris Grand Est

Une visite du Sénat avec les jeunes de la Mission locale Sud93.



La Mission Locale de la Dhuis a proposé une session handisport aux jeunes, en partenariat avec le comité départemental de la Seine-Saint-Denis et la ville de Bondy.

## Plaine Commune

Des jeunes de l'APCIS à Stains ont participé à une séance sportive avec Joël Bouraïma, coach français !



## Est Ensemble

Découverte des métiers et des formations de l'audiovisuel et de la musique avec les jeunes PRIJ de l'association Licentia Poetica.



Objectif Emploi a organisé une représentation théâtrale dans le cadre du projet G-1000. Les jeunes sont allés jusqu'à Bruxelles pour performer lors d'un sommet européen !





Un atelier boxe a été proposé à l'occasion de la journée des droits des femmes.

## Paris Terres d'Envol

Un atelier pour découvrir ses soft-skills en groupe !



## Le voyage à New-York des jeunes de l'AJDB



En France : des ateliers de préparation, sensibilisation à l'entrepreneuriat et cours d'anglais



- La rencontre avec un entrepreneur français à New-York : *The French Bakery*



À New York :

- Un tour à la statue de la Liberté
- Une visite mémorial du 11 septembre

- Une balade sur Times Square



- Une visite de Central Park



Le PRIJ repose sur la complémentarité des acteurs et sur le partage de connaissances. Pour favoriser cette dynamique, des temps présidés par la Préfète Déléguée pour l'Égalité des Chances sont proposés à l'échelle départementale réunissant acteurs et partenaires du PRIJ.

## Plénière du PRIJ - 22 juin

Le 22 juin s'est tenue, dans le salon d'honneur de la préfecture de Bobigny, une matinée d'échanges autour de deux grands thèmes :

- La valorisation des sorties des jeunes du PRIJ. Les référents ont partagé leur expérience concernant l'accompagnement des jeunes vers la sortie du parcours.
- Le captage des publics féminins. Les référents ont échangé sur la posture et les bonnes pratiques à adopter pour capter ce public spécifique.



## Plénière du PRIJ - 15 décembre

Le 15 décembre, une nouvelle après-midi d'échanges autour :

- Des métiers de la sécurité. L'occasion de revenir sur les opportunités d'emploi dans ce secteur.
- L'insertion par l'activité économique (IAE). Les participants ont pu en apprendre davantage grâce à l'intervention d'entreprises. Les référents de parcours ont partagé l'expérience des jeunes ayant intégré une structure de l'IAE.

En juillet 2023, des nouveaux temps ont été proposés aux référents de parcours: les rencontres thématiques. Elles ont pour vocation d'ouvrir un espace d'échange départemental entre référents autour d'un sujet spécifique avec l'appui de partenaires. Ces rencontres permettent aux référents de parcours d'être mieux outillés et de faciliter leurs réponses aux besoins des jeunes qu'ils rencontrent et accompagnent.

## Logement

Le 12 juillet, première rencontre autour de la problématique du logement chez les jeunes du département. En appui de ces discussions, Interlogement93 et Vivre Ensemble. Les référents ont pu en apprendre davantage sur les solutions de logement et d'hébergement et partager des situations de jeunes avec ces acteurs.



## Aide Sociale à l'Enfance

Le 9 novembre, deuxième rencontre autour du public ASE et ses spécificités. La Cheffe de projet au Département sur l'insertion des jeunes de l'ASE et une CISP de l'ASE, ont présenté ce service et répondu aux questions des référents.

## Protection Judiciaire de la Jeunesse

Le 18 janvier, une rencontre autour de la Protection Judiciaire Jeunesse au sein de la DT PJJ. Plusieurs agents de la PJJ ont présenté leurs activités et ont apporté un éclairage sur leur rôle dans l'insertion des jeunes placés sous-main de justice.



Les Jeux Olympiques et Paralympiques (JOP) s'installent sur le territoire de la Seine-Saint-Denis et apportent des opportunités d'emploi pour les jeunes du PRIJ. Les référents ont été activement mobilisés dans la promotion des offres d'emploi et de formation et une attention particulière a été portée sur les métiers de la sécurité, secteur où les enjeux de recrutement sont particulièrement élevés.

## Des temps d'échanges

Si les plénières du PRIJ ont renseigné les professionnels sur les opportunités d'emploi des JOP, d'autres rendez-vous ont été pris afin d'accompagner les référents de parcours sur cette thématique.

### Des temps d'échanges individuels

Des rendez-vous par structure avec les référents de parcours organisés par la Préfecture du Département et Convergence93 afin de :

- Identifier les freins à l'entrée des jeunes PRIJ dans les métiers de la sécurité.
- Répondre aux questions sur la procédure CNAPS, et s'actualiser sur les formations ouvertes sur le territoire.
- Récolter les bonnes pratiques afin de les diffuser.

Des rendez-vous par EPT se sont organisés et ont permis de faciliter la passation d'information au sujet des opportunités d'emploi dans le cadre des JOP.



## Des rencontres dédiées

### CMA Bobigny

Des rencontres sur les métiers de la sécurité, notamment celle organisée par la DRIEETS le 14 septembre 2023 à l'auditorium de la CMA Bobigny, ont permis aux opérateurs du PRIJ d'en apprendre davantage par les témoignages d'un organisme de formation et d'une entreprise de sécurité. Le CNAPS était ce jour-là représenté et a apporté un éclairage sur la délivrance de la carte professionnelle.



### Le forum « Les jeux recrutent »

Les référents de parcours ont aussi été invités à promouvoir les événements emploi des JOP, notamment le forum « Des opportunités pour toutes et tous : les jeux recrutent » auprès des jeunes qu'ils suivent. 6000 demandeurs d'emploi ont participé à ce forum, et 28% ont obtenu une proposition d'embauche le jour même par l'une des 52 entreprises présentes.



# En route pour 2024 !



Favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap



Mettre en avant les opportunités d'emploi amené par les Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024

Promouvoir l'apprentissage par des actions de sensibilisation



Renforcer les rencontres thématiques



Mutualiser les opportunités d'emploi et de formation

**prij** Plan Régional d'insertion pour la Jeunesse  
Seine-Saint-Denis





**Remerciements aux structures lauréates du PRIJ & CEJ-JR  
ainsi qu'à l'ensemble des acteurs engagés dans le projet.**

**Gestion de projet éditorial et rédaction : Oriane BONNERY  
Conception et réalisation graphique : Bralie HIM**

**Retrouvez-le @PRIJ93 sur :**



**Images et photos : Convergence 93 / Freepik  
© Convergence 93 - 2024**